



## Analisis Produktifitas Pekerja Dengan Metode Produktifitas Parsial (Studi Kasus : PT. XYZ )

Kevin Simanjuntak<sup>1</sup>, Kusnadi<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Tenik Industri, Universitas Singaperbangsa Karawang

---

### Abstract

Received: 16 Juli 2022

Revised: 18 Juli 2022

Accepted: 23 Juli 2022

*PT XYZ is a business that specializes in the development of a wide range of different veterinary pharmaceuticals. It is possible to say that the quantity of output is unreliable, and evidence of this can be found in the production figures, which have both reduced and grown on a monthly basis. The purpose of this research is to conduct an investigation on PT XYZ's current levels of labor productivity. For the purpose of this research, the technique of partial productivity was used to determine the level of labor productivity for each month. Because the results of the computation are more than 100 percent or 1 (one) each month, the value of labor productivity in the production section on production outcomes throughout 2021 at PT. XYZ is satisfactory enough. The value of the whole workforce's partial productivity for one year is 69.54 percent, with an average value of 5.795 percent.*

**Keywords:** *Productivity labor, Partial Productivity, Production, Output*

(\*) Corresponding Author: [kevin@gmail.com](mailto:kevin@gmail.com)

**How to Cite:** Simanjuntak, K., & Kusnadi, K. (2022). Analisis Produktifitas Pekerja Dengan Metode Produktifitas Parsial. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(12), 151-155. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6943796>

---

## PENDAHULUAN

Pertumbuhan dunia industri semakin cepat pada tingkat yang terus meningkat, dan itu ditentukan oleh peningkatan keinginan konsumen dan peningkatan jumlah persaingan antara perusahaan di mana-mana. Setiap bisnis menghadapi persaingan, dan salah satu cara agar pintunya tetap terbuka adalah dengan memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya secara efektif untuk menghasilkan *output*. Jumlah sumber listrik yang tersedia untuk suatu perusahaan merupakan faktor penting dalam menentukan jumlah *output* yang dapat dihasilkannya.

Perusahaan harus menjaga produktivitasnya agar usahanya tetap bertahan dan efektif dan efisien dalam kegiatan produksinya, seperti dalam hal tenaga kerja, bahan baku, penjualan, organisasi, dan sumber daya keuangan, primer, atau modal. Hal ini diperlukan agar perusahaan dapat menjaga stabilitasnya. Jika suatu perusahaan mampu mengelola sumber daya manusianya secara efektif, maka organisasi akan mampu mencapai tingkat produktivitas yang meningkat. tanpa keraguan Istilah "sumber daya manusia," atau "SDM," mengacu pada aspek manusia yang memainkan pengaruh signifikan dalam setiap operasi operasional perusahaan. Kemampuan kumpulan sumber daya manusia ditingkatkan, semakin baik, semakin banyak usaha, semakin baik hasil, dan sebaliknya. Kerja sama antara orang dan kelompok juga penting untuk produktivitas pekerja dalam suatu organisasi. Menurut referensi, produktivitas adalah rasio total pengeluaran dalam periode eksklusif terhadap input sepanjang periode tersebut.



Tantangan yang dihadapi PT.XYZ adalah masih tingginya jumlah karyawan yang kurang disiplin dalam bekerja dan pengawasan sehingga menyebabkan banyak karyawan yang bercakap-cakap dengan rekan kerja saat melakukan tugasnya dan suhu lingkungan yang panas membuat karyawan cepat lelah. Faktor-faktor tersebut dapat menurunkan produktivitas PT.XYZ, khususnya produktivitas tenaga kerja. PT.XYZ harus melakukan analisis dan *review* terhadap tingkat produktivitas, khususnya produktivitas tenaga kerja, untuk mengetahui penyebab turunnya produktivitas dan faktor-faktor yang dapat dipertahankan atau ditingkatkan. Metode pengukuran produktivitas tenaga kerja di PT XYZ meliputi teknik penilaian produktivitas parsial.

Ketika datang untuk memanfaatkan sumber daya secara optimal sambil tetap menjaga standar kualitas tinggi, produktivitas mengambil pendekatan interdisipliner. Produktivitas adalah ukuran seberapa efektif sumber *input* (Masukan) digunakan untuk menghasilkan *output* (keluaran). Ada kemungkinan untuk memecah rasio produktivitas proyek konstruksi ke dalam kategori berikut: portofolio energi tenaga kerja, uang, bahan, teknik, dan peralatan. Manajemen sumber daya menentukan berhasil atau tidaknya suatu proyek pembangunan. Rasio *output* terhadap *input* digunakan sebagai ukuran produktivitas oleh mereka yang menganjurkannya. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja termasuk usia, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja serta gaji dan arus keluar tenaga kerja, menurut referensi kemampuan fisik pekerja, serta kualitas fasilitas pendukung dan fasilitas yang baik adalah semua elemen yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja yang dinilai dengan menggunakan pendekatan sistem Upah, teknologi, dan karakteristik tenaga kerja (seperti usia, pendidikan, pengalaman sebelumnya, dan jenis kelamin) semuanya memiliki peran dalam meningkatkan produktivitas di sektor manufaktur.

produktivitas dibagi menjadi 2 kategori yaitu:

1. Produktifitas total

Merupakan rasio antara total output dengan semua total input. Produktivitas total dirumuskan sebagai berikut:

$$\text{Produktifitas total} = \frac{\text{output Total}}{\text{input Total}}$$

2. Produktifitas parsial :

Merupakan rasio keluaran terhadap salah satu jenis masukan. Hasil pengukurannya akan lebih mudah digunakan sebagai masukan pada usaha-usaha perbaikan produktivitas dibandingkan dengan hasil pengukuran yang diperoleh dari produktivitas dibandingkan dengan hasil pengukuran yang diperoleh dari produktivitas total. Produktivitas parsial dirumuskan:

$$\text{Produktifitas parsial} = \frac{\text{output Total}}{\text{salah satu jenis input}}$$

## METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian ini mempelajari pengukuran produktivitas pekerja, menilai, dan merencanakan serta meningkatkan produktivitas. Sasaran investigasi ini adalah divisi manufaktur PT.XYZ. Data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi data

asli dan data sekunder. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan pengumpulan data observasi untuk mengamati hasil produksi dan jumlah tenaga kerja yang bekerja setiap hari. Penelitian ini juga menggunakan pendekatan pengumpulan data dengan mewawancarai pihak-pihak perusahaan.

Metode diskusi yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik percakapan deskriptif dengan pendekatan kualitatif dengan menggunakan alat analisis produktivitas kerja. Data yang digunakan selama 12 bulan dari bulan Januari sampai Desember 2021 yaitu (1) data hasil produksi, dan (2) data jumlah tenaga kerja. Analisis dalam pengolahan data dalam penelitian ini meliputi pengukuran produktivitas tenaga kerja, analisis temuan produktivitas, perencanaan dan pelaksanaan perubahan produktivitas tenaga kerja. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, yaitu analisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul apa adanya tanpa bermaksud untuk membuat kesimpulan yang berlaku untuk masyarakat umum. Dalam penelitian ini, tujuan analisis deskriptif kuantitatif adalah untuk mendeskripsikan data tingkat produktivitas tenaga kerja pada bulan Januari–Desember 2021.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Data penelitian ini terdiri dari data PT.XYZ dari Januari hingga Desember 2021. Tabel 1 menampilkan angka *output* manufaktur untuk Januari hingga Desember 2021. Produksi dapat digambarkan sebagai tidak stabil atau konstan. Hal ini terlihat dari data produksi di atas yang menunjukkan penurunan dan kenaikan bulanan. Namun, hal ini dikarenakan jumlah permintaan yang berbeda-beda setiap bulannya, sehingga ada variasi setiap bulannya. Berdasarkan hasil wawancara dengan manajemen, variasi produksi bulanan juga disebabkan oleh jumlah pesanan yang bervariasi.

**Tabel 1.** Hasil Produksi PT.XYZ

Bulan	Hasil Produksi				Total
	Liquid	Steril	WSP	Premix	
Januari	4560	2434	8059	11148	26201
Februari	6840	23414	7998	1872	40124
Maret	6720	7863	9596	5784	29963
April	8420	5707	6462	4464	25053
Mei	4158	8662	3484	10944	27248
Juni	7039	5687	12639	9952	35317
Juli	6089	5603	11859	8758	32309
Agustus	6700	6078	10849	9374	33001
September	5820	5089	9847	7893	28649
Oktober	4210	5600	8748	6890	25448
November	4500	5790	7658	6789	24737
Desember	4210	5400	5492	4567	19669

Sumber : PT XYZ (2021)

Ada total 60 orang yang bekerja di perusahaan, 10 di antaranya adalah anggota staf kantor khusus dan 50 terhubung ke jalur proses manufaktur. Lini proses produksi terdiri dari karyawan yang bekerja dalam pembuatan dan pengolahan produk mulai dari bahan baku (Raw Materials) hingga produk jadi. Bagian Office Staff terdiri dari pegawai yang bekerja di bidang administrasi, dan lini proses produksi terdiri dari pegawai yang bekerja dalam pembuatan dan pengolahan produk .

### PERHITUNGAN NILAI PRODUKTIFITAS

Hasil perhitungan produktivitas tenaga kerja pada bagian produksi PT XYZ Periode Januari-Desember 2021 ditunjukkan pada **Tabel 2**.

**Tabel 2. Perhitungan Produktifitas Tenaga Kerja**

Bulan	Hasil Produksi	Tenaga Kerja	Produktifitas
Januari	26201	50	524,02
Februari	40124	50	802,48
Maret	29963	50	599,26
April	25053	50	501,06
Mei	27248	50	544,96
Juni	35317	50	706,34
Juli	32309	50	646,18
Agustus	33001	50	660,02
September	28649	50	572,98
Oktober	25448	50	508,96
November	24737	50	494,74
Desember	19669	50	393,38
<b>Total</b>	<b>347719</b>	<b>50</b>	<b>6954,38</b>

Sumber : PT XYZ (2021)

Perhitungan nilai produktivitas selama setahun menjadi :

$$\text{Dengan Rumus} = \frac{\text{Hasil Produksi}}{\text{Tenaga Kerja}} = \text{Produktifitas}$$

Pada tabel diatas dijelaskan hasil produksi bulan Januari – Desember tahun 2021

Perhitungannya :

$$\frac{347719}{50} \times 100\% = 69,54\%$$

Dengan rincian sebagai berikut :

- Nilai 347719 gross adalah hasil produksi.
- Nilai 50 adalah banyaknya Tenaga Kerja di Lini Proses Produksi.
- Nilai 69,54% adalah Produktivitas Tenaga Kerja.

Didapatkan Hasil Dari perhitungkan diatas, Produktivitas Tenaga Kerja pada Tahun 2021

Setelah didapat hasil dari Produktivitas selama 1 Tahun selanjutnya dicari nilai rata-rata produktivitasnya.

Perhitungan Nilai rata-rata produktivitas selama tahun 2021 Menjadi :

$$\text{Dengan Rumus} = \frac{\text{Total Produktifitas}}{1 \text{ Tahun}} = \text{Nilai rata rata}$$

Nilai Rata – Rata tahun 2021 adalah :

$$\frac{69,54\%}{12} = 5,795\%$$

Dengan Rincian sebagai berikut :

= Nilai 69,54% adalah Total Produktivitas Tenaga Kerja Tahun 2021.

= Nilai 12 adalah Jumlah bulan dalam 1 Tahun

= Nilai 5,795% adalah nilai Rata-rata dalam 1 tahun

Didapatkan Hasil Rata-rata Produktivitas selama tahun 2021 adalah = 1,06%

### **KESIMPULAN**

Dari hasil perhitungan yang dilakukan, nilai produktifitas tenaga kerja terhadap hasil produksi selama tahun 2021 di PT XYZ dikatakan baik karena hasilnya sudah lebih dari 1 (satu) atau 100%. Dengan nilai total produktifitas selama setahun 69,54% dan nilai produktifitas rata-rata 5,795%.

### **DAFTAR PUSTAKA**

Dipohusodo, I. 1996. Manajemen Proyek dan Prinsip-prinsip ekonomi teknik. J

Jakarta: Rosda Jayapura.

Gaspersz, V. 2000. Manajemen Produktivitas Total. Jakarta: Gramedia Pustaka.

Mitorogo, A. 1992. Pengembangan Kepribadian Dalam Rangka

Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta: Ilham Jaya.

Mulyadi, S. 2001. Akutansi Manajemen. Jakarta: Salemba Empat.

Rahardjo, A. 2010. Manajemen Mutu Terpadu. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sinungan, M. 2005. Produktivitas apa dan bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.

Summanth, D. J. 1984. Productivity Engineering and Management. New

York : Mc Grow-hill Company.

Whitemore, J. 1997. Coaching Performance. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.