



Pengaruh Relasi Berorganisasi Terhadap Kualitas Diri Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang

Khensa Aqilla Haryanto¹, Muhammad Arif Irsyaad Kurniawan²,
Risma Sukmawati³, Rofrilia Riestiana⁴, Rysna Setia Yuliandri⁵

^{1,2,3,4,5}Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Singaperbangsa
Karawang, Indonesia

Abstract

Received: 19 Agustus 2023
Revised: 20 September 2023
Accepted: 27 September 2023

This article or piece of writing investigates the relationship between relationships and organizations and student self-worth. The issue is concentrated on the organized relationships between the caliber of students at the University of Singapore's Karawang's Faculty of Economics. The findings based on the data collection through the distribution of questionnaires to the participants, the theoretical references from various sources related to the discussion of this research, and the qualitative analysis and presentation of three variables made up of relationships, organization, and self-quality were used to solve this problem. Based on the findings of this study, it was determined that organized connections have a significant impact on students' levels of self-esteem.

Keywords: Relation; Organization; Value

(*) Corresponding Author: kaqillahayto@gmail.com

How to Cite: Haryanto, K. A, Kurniawan, M. A. I, Sukmawati, R, Riestiana, R, & Yuliandri, R. S. (2023). Pengaruh Relasi Berorganisasi Terhadap Kualitas Diri Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8404722>.

PENDAHULUAN

Organisasi ialah sekumpulan orang-orang yang memiliki tujuan atau harapan tertentu yang anggotanya saling berkomitmen buat mencapai tujuan mereka. Organisasi juga tempat buat bekerja sama dalam upaya untuk mencapai tujuannya serta menjadi tempat buat saling tukar pikiran antar anggotanya. namun demikian organisasi organisasi yang baik merupakan organisasi yang tidak hanya mampu mencapai tujuannya, tetapi juga harus memiliki kemampuan untuk merangkul satu sama lain dengan organisasi atau mahasiswa lainnya supaya tercipta suatu keharmonisan antar organisasi. Didalam buku Malayu S.P. Hasibuan, (2014: 24-25), Louis A. Allen mengemukakan definisi organisasi sebagai berikut: "Organisasi merupakan suatu proses yang melibatkan penentuan dan pengelompokan tugas-tugas yang harus dilaksanakan, pengambilan keputusan, serta pemberian wewenang dan tanggung jawab dengan tujuan agar individu dapat bekerja secara efisien untuk mencapai hasil yang diinginkan."

Relasi mengenai berorganisasi berperan penting dalam membentuk budaya yang inklusif, saling mendukung, dan produktif di dalam organisasi. Proses ini memungkinkan individu untuk membentuk hubungan yang baik dengan berbagai anggota, membangun kepercayaan dan memulai perjalanan dalam organisasi dengan langkah yang positif. Relasi berorganisasi juga melibatkan proses sosialisasi dan interaksi awal antara individu-individu yang bekerja pada suatu organisasi.

Relasi juga dapat bermanfaat untuk masa depan karena relasi dapat membuka peluang untuk tingkatkan karier. Banyak orang yang berhasil dalam karirnya karena menjaga relasi di sekitarnya. Akan tetapi terkadang dalam relasi juga dapat terjadi beberapa permasalahan seperti kesalahan dalam berkomunikasi yang menyebabkan kesalahpahaman sehingga dapat menyebabkan relasi yang telah terjalin menjadi kacau. Relasi berorganisasi berperan penting dalam kehidupan sosial, salah satunya adalah dalam membentuk kualitas diri mahasiswa.

Kualitas diri menjadi faktor utama yang berpengaruh dalam perkembangan pribadi seseorang, terutama bagi mahasiswa. Saat menjalani masa perkuliahan, mahasiswa menghadapi berbagai tantangan akademik dan non-akademik yang dapat mempengaruhi pertumbuhan dan perkembangan mereka. Menurut hasil yang diteliti oleh Setiawati dkk (2017), adanya seseorang yang memiliki kualitas diri yang baik, itu tandanya mereka memberikan arti yang baik pada setiap aspek diri yang mereka jalani. Untuk mencapai kualitas diri yang baik, seseorang perlu mampu menerima dan memberikan makna positif pada segala bentuk.

Dalam konteks penelitian ini, kualitas diri mahasiswa akan meliputi aspek-aspek seperti pengembangan kepribadian, keterampilan interpersonal, kompetensi akademik, serta keyakinan diri. Di samping itu, penelitian ini juga akan mengeksplorasi jenis organisasi kampus yang paling berpengaruh dalam membentuk kualitas diri mahasiswa di Fakultas Ekonomi.

Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang merupakan salah satu fakultas yang memiliki kesempatan bagi mahasiswa untuk terlibat dalam berbagai organisasi kampus yang relevan dengan bidang studi mereka. Organisasi kampus, seperti perkumpulan mahasiswa, himpunan mahasiswa, atau organisasi kegiatan ekstrakurikuler lainnya, dapat menjadi tempat bagi mahasiswa untuk berinteraksi, berkolaborasi, dan mengembangkan keterampilan sosial serta kepemimpinan.

Berikut adalah data pengaruh relasi berorganisasi terhadap kualitas diri mahasiswa fakultas ekonomi universitas singaperbangsa karawang.

Tabel 1
Data Penelitian Relasi Berorganisasi

No	Dimensi pertanyaan yang diukur	Banyaknya tanggapan	Skor tanggapan
----	--------------------------------	---------------------	----------------

Apakah Anda saat ini/pernah menjadi anggota organisasi atau komunitas tertentu?	30	31
Anda merasa setuju bahwa aktif terlibat dalam kegiatan organisasi atau komunitas tersebut dan berhubungan baik dengan anggota dan komunitas tersebut	30	50
Apakah dengan mengikuti sebuah organisasi dan aktif di dalamnya membuat anda menjadi mudah untuk memulai komunikasi dengan orang baru?	30	43
Anda merasa setuju bahwa ada komunikasi yang efektif antara anggota organisasi atau komunitas tersebut	30	39
Keanggotaan Anda dalam organisasi ini mempengaruhi hubungan anda di luar organisasi dan memberikan kesempatan bagi anda untuk mengembangkan jaringan sosial dan profesional?	30	55
Dengan memiliki relasi, anda cenderung merasa mudah dalam memecahkan masalah dan mampu berpikir kritis.	30	38
Anda cenderung merasa setuju bahwa dengan memiliki relasi mempermudah anda dalam menjalin kerja sama dan mewujudkan cita-cita.	30	63
Anda cenderung merasa setuju bahwa dengan memiliki relasi dapat mempermudah dalam berkarir.	30	52
Dengan memiliki relasi, anda cenderung merasa setuju bahwa mudah dalam menjalani kehidupan sehari-hari.	30	51
Anda cenderung merasa setuju bahwa relasi berpengaruh dalam perkembangan diri anda.	30	36

Berdasarkan hasil pengisian kuesioner diatas dengan beberapa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang menyatakan bahwa relasi atau hubungan interaksi sosial dalam organisasi juga berpengaruh pada diri mereka, sehingga mempengaruhi kualitas diri mahasiswa. Dengan demikian, interaksi dan hubungan antar individu dalam relasi berorganisasi merupakan salah satu strategi yang dapat meningkatkan kualitas diri mereka. Dengan terciptanya kualitas diri

pada mahasiswa yang dimiliki, dapat mendukung pertumbuhan dan pengembangan diri mereka. Dengan pemikiran dan latar belakang yang sudah dijelaskan, kami merasa tertantang untuk melaksanakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Relasi Berorganisasi Terhadap Kualitas Diri Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang”.

Berikut merupakan tujuan dari penelitian yang kami lakukan:

1. Untuk mengetahui dampak organisasi bagi kualitas diri mahasiswa.
2. Untuk memahami dampak relasi bagi kualitas diri mahasiswa.
3. Untuk mengetahui pengaruh relasi berorganisasi bagi kualitas diri mahasiswa.

METODE PENELITIAN

Misi dari studi yang kami jalankan melibatkan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian asosiatif. Menurut Sugiyono (2017:37), metode penelitian ini bersifat untuk mengeksplorasi hubungan variabel dua atau lebih. Dalam konteks ini, penelitian kami bertujuan untuk memaparkan, menganalisis serta menentukan adanya pengaruh relasi berorganisasi terhadap kualitas diri mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang melalui alat pengukuran statistika yang dilakukan menggunakan Microsoft Excel.

Pengumpulan data kami lakukan dengan beberapa cara, yaitu pengambilan sampel dengan menggunakan teknik menyebarkan kuesioner kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang, serta berdiskusi dengan kelompok.

Pengamatan yang kami lakukan mengarah pada tiga variabel yang terdiri dari organisasi, relasi, dan kualitas diri sebagai pendukung penelitian berdasarkan lingkup pembahasan. Sehingga data yang kami peroleh mendapatkan hasil sesuai dengan variabel yang bersangkutan.

Dengan jumlah populasi dari objek peneliti sebanyak 2668, maka diambil sampel yang berjumlah 30 orang mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang yang dipilih sebagai subjek penelitian.

Teknik Analisis Data

Penelitian yang kami lakukan menggunakan jenis data primer sebagai acuan, yakni data yang didapatkan secara langsung dari responden terpilih melalui kuesioner kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang.

1. Uji Validitas

Uji yang dilakukan untuk menunjukkan sejauh mana alat ukur yang digunakan tepat dalam mengukur apa yang seharusnya diukur.

2. Uji Reliabilitas

Uji yang dilakukan untuk mengukur hasil analisis pada objek yang identik menghasilkan data yang serupa.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan penelitian yang kami lakukan, kami menemukan bahwa pengaruh relasi berorganisasi terhadap kualitas diri mahasiswa fakultas ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang menggunakan dua metode uji data, yaitu, validitas dan reliabilitas dengan hasil sebagai berikut:

1. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk memeriksa apakah hasil yang diperoleh memiliki kevalidan. Ini berarti bahwa hasil tersebut dapat digunakan untuk mengukur variabel yang sebenarnya diukur. Hasil yang dianggap valid adalah jika data yang terkumpul sesuai dengan data yang sebenarnya dari objek yang sedang diteliti. Kuesioner dianggap valid jika nilai korelasi R yang dihitung lebih besar daripada R tabel (Sugiyono, 2008:248). Pengujian ini dilakukan dengan menggunakan sampel 30 responden, tujuannya adalah untuk memastikan bahwa setiap item pertanyaan dalam kuesioner memiliki tingkat validitas yang dapat diandalkan karena nilai R tabel yang digunakan cukup tinggi.

Dalam kuesioner yang kami bagikan didalamnya terdapat 10 pertanyaan mengenai variabel berupa organisasi, relasi, dan kualitas diri. Namun, hasil menunjukkan bahwa hanya pertanyaan variabel organisasi dengan nomor 2, 5, relasi 7, 8, dan kualitas diri nomor 6 dan 10 yang mendapatkan hasil valid karena melebihi R Tabel 0,514.

Tabel 2
Data Uji Validitas

Variabel	Variabel Pertanyaan	Nomor	R	R	Keterangan
			Hitung	Tabel	
Organisasi	Organisasi	2	0,525	0,514	VALID
		5	0,594	0,514	VALID
Relasi	Relasi	7	0,736	0,514	VALID
		8	0,629	0,514	VALID
Kualitas Diri	Kualitas Diri	6	0,701	0,514	VALID
		10	0,631	0,514	VALID

Dari tabel diatas, diketahui bahwa nilai rata-rata pada tabel diatas sebesar 0,63644 dimana lebih besar dari R Tabel yaitu 0,514. Kesimpulan dari nilai tabel diatas berisi elemen-elemen dari kuesioner yang telah diberikan kepada partisipan, yaitu Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang. Hal ini dapat disimpulkan bahwa tabel tersebut merupakan instrumen yang sah dan dapat dipercaya sebagai sarana untuk mengumpulkan data dalam penelitian tentang

Pengaruh Relasi Berorganisasi Terhadap Kualitas Diri Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk memeriksa reliable hasil yang diperoleh. Reliable konteks ini mengacu pada tingkat konsistensi data dari waktu ke waktu. Metode yang digunakan dalam menguji reliabilitas ini dikembangkan oleh Alpha Cronbach. Dalam uji reliabilitas, keandalan dianggap terpenuhi jika nilai α lebih besar dari 0,6 (Ghozali, 2005:129). Berikut ini adalah aturan untuk menentukan keandalan hasil yang diperoleh:

- a. Jika nilai reliabilitas Cronbach Alpha melebihi 0,6, maka hasil tersebut dianggap reliabel. Dengan demikian, kuesioner dapat diandalkan dan digunakan.
- b. Jika nilai reliabilitas Cronbach Alpha kurang dari 0,6, maka hasil yang diperoleh dianggap tidak reliabel. Oleh karena itu, kuesioner tidak dapat diandalkan dan digunakan.

Berikut merupakan tabel data uji reliabilitas dari hasil kuesioner Pengaruh Relasi Berorganisasi Terhadap Kualitas Diri Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang

Tabel 3
Data Uji Reliabilitas

Nilai Cronbach Alpha	\approx	Nilai yang ditetapkan	Kesimpulan
0,733837847	>	0,6	RELIABLE

Berdasarkan tabel perhitungan di atas, hasil uji data reliabilitas Pengaruh Relasi Berorganisasi Terhadap Kualitas Diri Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang menunjukkan bahwa reliabilitasnya dapat dipercaya. Hal ini dikarenakan pada Tabel diatas diketahui bahwa nilai cronbach alpha melebihi 0,6, dapat disimpulkan bahwa penelitian ini dapat diandalkan. Hal ini disebabkan oleh adanya hubungan antara reliabilitas instrumen yang lebih tinggi dengan tingkat kesalahan pengukuran yang lebih rendah.

SIMPULAN

Dari ringkasan analisis dan pembahasan penelitian yang telah dilakukan mengenai analisis pengaruh relasi berorganisasi terhadap kualitas diri mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang, diperoleh kesimpulan dengan buktikan beberapa variabel yang membentuk kualitas diri mahasiswa yaitu bentuk nyata relasi dalam berorganisasi.

Hasil penelitian kami menunjukkan bahwa relasi berorganisasi memiliki pengaruh terhadap kualitas diri mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang. Dengan Data yang dikumpulkan melalui kuesioner dan mengambil sampel 30 responden mahasiswa Fakultas Ekonomi. Dalam menguji kualitas data, digunakan dua metode yang terdiri dari pengujian validitas data variabel dan pengujian reliabilitas data.

Hasil dari Uji Validitas menunjukkan adanya hubungan yang valid antara variabel relasi, organisasi, dan kualitas diri. Hal ini menegaskan bahwa variabel-variabel tersebut saling berkaitan dan berkontribusi terhadap pembentukan kualitas diri mahasiswa. Pada uji reliabilitas, dapat ditarik kesimpulan bahwa alat pengumpul data digunakan dalam penelitian ini dapat dipercaya dan dipergunakan dengan baik. Data yang dikumpulkan ini menggambarkan bahwa hubungan antara relasi berorganisasi dan kualitas diri mahasiswa dapat diandalkan. Melalui pengembangan relasi berorganisasi, keterampilan sosial dan membangun jaringan kontak serta bisa memberikan landasan mahasiswa untuk membentuk relasi berorganisasi yang lebih baik sehingga dapat mengoptimalkan potensi diri dan mencapai kesuksesan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga jurnal penelitian ini dapat terselesaikan. Kami mengungkapkan apresiasi kepada semua pihak yang telah berkontribusi melalui pikiran, tenaga, serta waktunya untuk membantu menyelesaikan jurnal yang berjudul *Pengaruh Relasi Berorganisasi terhadap Kualitas Diri Mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang*.

Terima kasih sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Eman Sulaeman S.E., M.M. selaku dosen pengampu mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia atas bimbingan dan arahan yang telah diberikan. Kami mengungkapkan rasa terima kasih kepada individu atau entitas yang telah berperan serta memberikan kontribusi terhadap penyelesaian jurnal ini. Tanpa dukungan dan partisipasi kalian, penelitian ini tidak akan berhasil.

Terima kasih untuk tim peneliti yang telah membantu memperluas penelitian dalam perancangan dan pelaksanaan penelitian ini. Dedikasi dan komitmen kalian dalam mengumpulkan dan menganalisis data merupakan kunci kesuksesan penelitian ini.

Kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada responden yang telah berkenan mengisi kuesioner dan berbagi pengalaman mereka. Partisipasi kalian menjadi dasar penelitian ini dan memberikan wawasan berharga tentang *pengaruh relasi berorganisasi terhadap kualitas diri mahasiswa*.

Kami juga ingin dengan tulus mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang telah ikut serta dan berperan dalam melaksanakan penelitian ini. Kami berharap bahwa hasil penelitian ini akan memberikan manfaat dan kontribusi yang besar dalam pemahaman dan peningkatan kualitas hidup mahasiswa.

DAFTAR PUSTAKA

- Nurchahaya Claudya, Kumalaputri Septini, & Izzati Ulfah Astika. (2023). *Pengantar Manajemen Bisnis*. Cv. Azka Pustaka.
- Yuliana, A., Sugito, S., & Mulia, A. (2022). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gelatik Supra Kantor Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v3i1.1001>
- Sorta, I., Sianipar, D., Siregar, T., Pribadi, W., & Rizca, A.. Effect Of Employment Assessment And Career Development On Performance Employees at USU Faculty Of Economic And Business. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 3(2), 194–202. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v3i2.1282>
- P., Zipi, N. P., & Himam, F. (2014). PENGARUH PELATIHAN MEMBANGUN RELASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA TIM KARYAWAN BPR X YOGYAKARTA EFFECT OF RELATIONSHIP BUILDING TRAINING TO IMPROVE PERFORMANCE TEAM AMONG EMPLOYEE BPR X YOGYAKARTA. In *Jurnal Intervensi Psikologi* (Vol. 6, Issue 1).
- Rachman Siregar, N., Lubis, A., & Rafiki, A. The Effect Of Formal And Informal Education Againts Entrepreneurship Interest Towards Smes In Kelurahan Southeast Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 3(2), 178–185. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v3i2.1003>
- P Cristin Harnita. (2015). *BAB III ANALISA DATA 3.1 Validitas dan Reliabilitas*. Diunduh di http://eprints.undip.ac.id/48747/4/Bab_III.pdf tanggal 21 Juni 2023
- Sanaky, M. M., Saleh La Moh, & D. Titaley Henriette. (2021). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR KETERLAMBATAN PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG ASRAMA MAN 1 TULEHU MALUKU TENGAH. *JURNAL SIMETRIK*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- DR. dr. Hj. Andi Indahwaty Sidin, S. K. MHSM., & Rhaptyalyani Herno Della, ST., M. E. (2021). *Perilaku Organisasi* (Annuha Zarkasyi, Ed.; Vol. 1). CV.literasi Nusantara Abadi.
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). In *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* (Vol. 11). <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Dzaky, R., Abhista, M., Alreindra, S., & Wahyu, P. *PENTINGNYA KOMUNIKASI DAN RELASI ANTARA ATASAN DENGAN BAWAHAN TERHADAP KINERJA YANG MAKSIMAL*.

- JEL BORU. (2014) *BAB III METODOLOGI PENELITIAN 3.1 Metode Penelitian*.
Diunduh di
<http://e-journal.uajy.ac.id/5240/4/3MTA01862.pdf> tanggal 22 Juni 202
- Endarwati, M. Lies and Rahmawaty, Penny and Wibowo, Arif (2016) *THE QUALITY OF STUDENT LIFE (KUALITAS HIDUP MAHASISWA) FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*. Prosiding Seminar Nasional FE UNY. ISSN 978-602-72667-1-1
- Fakultas Ekonomi, H. (2017). VALIDITAS ISI: TAHAP AWAL PENGEMBANGAN KUESIONER. In *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* (Vol. 2, Issue 2), 171–177.
<https://media.neliti.com/media/publications/259334-validitas-isi-tahap-awal-pengembangan-ku-059fd2e2.pdf>
- Darmawan, D. (2016). PERANAN MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA. In *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia* (Vol. 2, Issue 3), 114–117.
- Zein, S., Yasyifa, L., Khozi, R., Harahap, E., Badruzzaman, F., & Darmawan, D. (2019). *PENGOLAHAN DAN ANALISIS DATA KUANTITATIF MENGGUNAKAN APLIKASI SPSS* (Vol. 4, Issue 1).
- Yusup Program Studi Tadris Biologi, F., & Tarbiyah dan Keguruan, F. (2018). UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN PENELITIAN KUANTITATIF. *Januari-Juni*, 7(1), 17–23.
- D., Nugraheni, D. A., & Dewi, N. (2018). *Aquaculture Domestication View project Kawasan Konservasi Laut Daerah View project*.
<https://www.researchgate.net/publication/328600462>
- Ramadhani, A., & Ulfia, F. (2022). Berpikir Positif dan Kepercayaan Diri terhadap Kualitas Hidup. *Jurnal Basicedu*, 6(3), 5447–5455.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i3.2762>
- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (n.d.). *Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*.
<https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Sunarsi, D., (2019). Penerapan MSDM Strategis Dalam Upaya Meningkatkan Kemampuan Organisasi dalam menyongsong Revolusi 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(1), 221-233.
<https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss1.pp> 221- 233
- Aprina Jovanka Sirait, C. S. (2020). PERAN ORGANISASI DALAM PEMBENTUKAN KARAKTER MAHASISWA. *THE PERFORMANCE OF HIGH RESOLUTION NEUTRON POWDER DIFFRACTOMETE*, 4(2), 1–3. <https://doi.org/10.46799/ar.v4i2.7>