



## Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iii Sukamaju Sukabumi

M. Sofyan Hadi<sup>1</sup>, Danny Ramdani<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, Universitas Singaperbangsa Karawang

<sup>2</sup>Manajemen, Universitas Singaperbangsa Karawang

Received: 16 Desember 2023  
Revised : 27 Desember 2023  
Accepted: 01 Januari 2024

### Abstract

*This study aims to determine the effect of Occupational Safety and Health (K3) and Work Discipline on Employee Performance at PT Perkebunan Nusantara III. The research method used in this research is descriptive verification method with a quantitative approach. The population in this research is 334 employees and the resulting sample is 182 respondents. The sampling technique is using proportionate stratified random sampling, where sampling is done by knowing in advance the number of employees in each division, which then determines the sample for each division at PT Perkebunan Nusantara III. The analysis used in this research is path analysis. The results showed that the description for Occupational Safety and Health (K3), Work Discipline, and Employee Performance at PT Perkebunan Nusantara III was considered good. The relationship between Occupational Safety and Health (K3) and Work Discipline has a strong relationship that is equal to 0.499. There is a partial effect of Occupational Safety and Health (K3) on Employee Performance of 12.2%. There is a simultaneous influence of Occupational Safety and Health (K3) and Work Discipline on PT Perkebunan Nusantara III Employee Performance of 31.9% while the remaining 68.1% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** Occupational Safety and Health (K3), Work Discipline, Employee Performance

(\*) Corresponding Author: [Sopyanmuhamad800@gmail.com](mailto:Sopyanmuhamad800@gmail.com)

**How to Cite:** Hadi, M. S., & Ramdani, D. (2024). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iii Sukamaju Sukabumi. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10467863>

## PENDAHULUAN

Persaingan pada era revolusi industri antar perusahaan saat ini semakin bertambah ketat. Seiring dengan bertambahnya jumlah pesaing baik di pasar domestik maupun internasional, hal ini menyebabkan perusahaan dituntut untuk dapat memenuhi harapan para konsumennya dengan cara memberikan produk dan layanan yang lebih baik dibandingkan pesaingnya. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam suatu organisasi atau perusahaan, harus mendapatkan perhatian khusus dan dikelola dengan mungkin. Dalam pengelolaan sumber daya manusia tentu diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya dengan baik dan sistematis, terencana, dan efisien. Beberapa hal yang harus menjadi perhatian utama bagi manajer sumber daya manusia yaitu kedisiplinan dan sistem keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (Putra et al., 2020).

Bontis (2004) menyatakan bahwa "Keberhasilan organisasi akan diraih apabila sumber daya manusia (*human capital*) memiliki sesuatu yang : *valuable, rare, has no perfect imitation, is not substitutable by any other resource by the competitors, Sustaining competitive advantage*", juga pernyataan David Walker (1999) bahwa "*The key competitive difference in the 21st century will be people. It*

*will not be process. It will not be technology. It will be people. . . . The stakes are high."*

Karyawan dalam melaksanakan kerjanya akan menghasilkan sesuatu yang disebut dengan kinerja. Kinerja karyawan menurut (Mangkunegara, 2012) dalam jurnal (Maharani, 2021) merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Organisasi yang unggul, biasanya didukung oleh sumber daya manusia yang proaktif dan sistematis, terutama pada proses untuk mencapai kondisi-kondisi seperti yang dijelaskan.

PT Perkebunan Nusantara III, atau biasa disingkat menjadi PTPN, merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang pengelolaan, pengolahan, dan pemasaran hasil Perkebunan. Anak usaha PTPN III yang bergerak di bidang perkebunan dengan Komoditi yang diusahakan adalah kelapa sawit, karet, tebu, teh, kopi, tembakau, aneka kayuan, buah-buahan dan aneka tanaman lainnya.

Berdasarkan latar belakang tersebut sesuai dengan masalah yang terjadi penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan".

## **METODE PENELITIAN**

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu berjumlah 334 karyawan dan sampel yang dihasilkan yaitu berjumlah 182 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *proportionate stratified random sampling*, dimana pengambilan sampel dengan mengetahui terlebih dahulu mengetahui terlebih dahulu jumlah karyawan pada setiap divisi yang kemudian ditentukan kembali sampel untuk setiap divisinya pada PT Perkebunan Nusantara III. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis jalur dengan bantuan SPSS 25 for windows.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **Uji Instrumen Penelitian**

#### **Uji Validitas**

Hasil uji validitas variabel Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai  $r$  hitung diatas 0,145 atau  $r$  hitung lebih besar dari nilai  $r$  tabel. Maka dapat disimpulkan bahwa seluruh pernyataan pada variabel Kinerja Karyawan dapat dinyatakan valid.

#### **Uji Reliabilitas**

Dari hasil uji reliabilitas yang telah dilakukan, variabel Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) (X1) memiliki nilai  $r$  hitung sebesar 0,838, variabel Disiplin Kerja (X2) memiliki nilai  $r$  hitung sebesar 0,741, dan Variabel Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai  $r$  hitung sebesar 0,815. Maka dapat disimpulkan dari ketiga variabel dalam penelitian ini dinyatakan reliabel karena  $r$  hitung  $>$  0,600.

#### **Uji Asumsi Klasik**

#### **Uji Normalitas**

Dari hasil uji normalitas menunjukkan semua variabel mengikuti sebaran data normal karena nilai signifikansi  $\alpha$  hitung semua variabel sebesar 0,200 yang

artinya lebih dari 0,05. Maka dari itu semua variabel dinyatakan berdistribusi normal, sehingga dapat digunakan selama penelitian.

**Uji Korelasi antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dan Disiplin Kerja (X2)**

**Tabel 1.1 Uji Korelasi antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dan Disiplin Kerja (X2)**

		Correlations	
		Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Disiplin Kerja
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Pearson Correlation	1	.499**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	182	182
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.499**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	182	182

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Dari hasil analisis diperoleh, besaran koefisien korelasi antara variabel bebas yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dengan Disiplin Kerja (X2) yaitu sebesar 0,499 yang berarti jika dilihat dari tabel 4.56 korelasi tersebut memiliki tingkat korelasi positif dengan korelasi cukup.

**Analisis Jalur (Path Analysis)**

**Tabel 1.2 Koefisien Jalur**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	16.377	2.891		5.665	.000
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	.219	.058	.267	3.754	.000
Disiplin Kerja	.525	.098	.383	5.377	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien jalur antara variabel variabel yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Nilai-nilai koefisien jalur tersebut akan dijelaskan sebagai berikut :

**1. Koefisien Jalur Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi maka diketahui pengaruh langsung oleh variabel keselamatan dan kesehatan (K3) sebesar 0,071 atau 7,1%. Adapun pengaruh langsung dan tidak langsung Keselamatan dan Kesehatan (K3) terhadap Kinerja Karyawan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 1.3 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Variabel	Interpretasi Analisis Jalur	Perhitungan	Besarnya Pengaruh
----------	-----------------------------	-------------	-------------------

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1)	Pengaruh Langsung X1 ke Y	0,267 <sup>2</sup>	0,071
	Pengaruh Tidak Langsung X1 ke Y	0,267 x 0,383 x 0,499	0,051
<b>Jumlah</b>			<b>0,122</b>

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Berdasarkan tabel 1.3 dapat diketahui bahwa kemampuan variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) yaitu berpengaruh sebesar 0,122 atau 12,1%.

### 2. Koefisien Jalur Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi maka diketahui pengaruh langsung oleh variabel disiplin kerja sebesar 0,146 atau 14,6%. Adapun pengaruh langsung dan tidak langsung Keselamatan dan Kesehatan (K3) terhadap Kinerja Karyawan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 1.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Variabel	Interpretasi Analisis Jalur	Perhitungan	Besarnya Pengaruh
Disiplin Kerja (X2)	Pengaruh Langsung X1 ke Y	0,383 <sup>2</sup>	0,146
	Pengaruh Tidak Langsung X1 ke Y	0,267 x 0,383 x 0,499	0,051
<b>Jumlah</b>			<b>0,197</b>

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Berdasarkan tabel 1.4 dapat diketahui bahwa kemampuan variabel disiplin kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) yaitu berpengaruh sebesar 0,197 atau 19,7%.

### 3. Koefisien Determinasi

**Tabel 1.5 Analisis Koefisien Determinasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.565 <sup>a</sup>	.320	.312	3.353

Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS, 2023

Berdasarkan tabel 1.5 dapat dilihat bahwa nilai Rsquare (R<sup>2</sup>) yaitu sebesar 0,320 atau 32%. Hal ini dapat diartikan bahwa kinerja karyawan (Y) dapat dipengaruhi oleh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dan Disiplin Kerja

(X2), sedangkan sisanya sebesar  $100\% - 32\% = 68\%$  dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Tabel 1.6 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Variabel	Koefisien Jalur	Pengaruh Langsung	Pengaruh Tidak Langsung		Subtotal Pengaruh
			X1	X2	
K3 (X1)	0,267	0,071	0,051	-----	0, 122
Disiplin Kerja (X2)	0,383	0,146	-----	0,051	0, 197
<b>Total Pengaruh</b>					<b>0,319</b>
<b>Pengaruh Variabel Lain (E)</b>					<b>0,681</b>

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS, 2022

Berdasarkan tabel 1.6 menunjukkan bahwa total pengaruh yang disebabkan oleh variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) 0,319 atau 31,9%. Adapun kontribusi pengaruh variabel lain yang tidak diteliti yaitu sebesar 0,681 atau 68,1%.

#### Uji Hipotesis

##### 1. Korelasi antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dan Disiplin Kerja (X2)

$H_0 : r_{x1 x2} = 0$  : Tidak Terdapat Korelasi antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja.

$H_1 : r_{x1 x2} \neq 0$  : Terdapat Korelasi antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja.

Terdapat korelasi yang signifikan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dan Disiplin Kerja (X2).

##### 2. Pengaruh Parsial Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

$H_0 : \rho_{yX_1} = 0$  Tidak terdapat pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja Karyawan

$H_1 : \rho_{yX_1} \neq 0$  Terdapat pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja Karyawan

##### 3. Pengaruh Parsial Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

$H_0 : \rho_{yX_1} = 0$  Tidak terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja Karyawan

$H_1 : \rho_{yX_1} \neq 0$  Terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja Karyawan

##### 4. Pengaruh Simultan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) Dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

$H_0 : \rho_{yX_2} = 0$  Tidak terdapat pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Disiplin Kerja terhadap kinerja Karyawan

$H_1 : \rho_{yX_2} \neq 0$  Terdapat pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Disiplin Kerja terhadap kinerja Karyawan

#### Hasil Uji T Parsial

1. Nilai t hitung (7,730) > dari t tabel (1,973) yang berarti bahwa  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak artinya terdapat korelasi yang signifikan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dan Disiplin Kerja (X2).

2. Nilai sig. (0,000) <  $\alpha$  (0,05) dan t hitung (3.754) > t tabel (1,973) maka dengan demikian H<sub>0</sub> ditolak. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Nilai sig. (0,000) <  $\alpha$  (0,05) dan t hitung (5.377) > t tabel (1,973) maka dengan demikian H<sub>0</sub> ditolak. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

#### **Hasil Uji F Simultan**

1. Nilai sig (0,000) <  $\alpha$  (0,05) dan F hitung (42,057) > F tabel (3,051) maka dengan demikian H<sub>0</sub> ditolak. Kemudian dapat disimpulkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan (Y).

#### **Kesimpulan**

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Disiplin Kerja, diartikan bahwa hubungan atau korelasi antara variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Disiplin Kerja (X2) memiliki tingkat korelasi yang cukup kuat dan searah, karena nilainya yang positif.
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III.
3. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara III.
4. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja sama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Akhiria, S. (2021). PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *SOPHIE AKHIRIA*.
- Amir, S., & Ridwan, S. (2022). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( K3 ), Disiplin Kerja dan Kreativitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Tunggal Djaja Indah Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( K3 ), Disiplin Kerja dan Kreativitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT .* 1(6), 1169–1184.
- Aprestiandy Sonya, R. (2020). *Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Cleaning Service di Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk.* 20, 14. <https://all3dp.com/2/fused-deposition-modeling-fdm-3d-printing-simply-explained/>
- Diana Nur Safitri, A. R. (2017). *PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI, FASILITAS KANTOR, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN SEMARANG.* 6(1), 120–130.
- Dikdik, P., Sabilla, S., & Arry, D. S. R. (2018). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Inti

- (Persero) Bandung. *In Search*, 1, 112–120. <http://repository.unibi.ac.id/263/>
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS* (1st ed.). Deepublish.
- Efendi, S., Pratiknyo, D. D., & Sugiono, I. E. (2019). *Perpustakaan Nasional RI : Katalog Dalam Terbitan Susunan Tim Penyusun*.
- Ernawaty, S., Rachma, N., & Primanto, A. B. (2020). PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KINO INDONESIA, Tbk CABANG PRIGEN PASURUAN. *Jurnal Ilmiah Riset*, 09(16), 40–59.
- Evi Wulandari. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. xii. PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
- Hariyadi, V. T., Silaban, G., & Hidayati, J. (2019). Relationship Discipline and Supervision with Implementation of Occupational Safety and Health (OSH) Employees at PT XYZ Medan. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 505(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/505/1/012035>
- Hendiani, P., & Wediawati, T. (2023). *Enrichment : Journal of Management The influence of occupational safety and health on employee performance through work discipline at pt united tractors site loa janan sanga*. 13(1).
- Hery. (2019). *Manajemen Pemasaran*. Hery. (2019). *Manajemen Pemasaran*.
- Husaini, H., & Fitria, H. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 43. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2474>
- Hyronimus Ghodang. (2020). *Path Analisis (Analisis Jalur)* (Fiona Ghod). PT Penerbit Mitra Grup.
- Ibrahim, H. (2013). *Strategi Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*.
- Indayani, L. (2018). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407–420. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i3.325>
- Khair, H., Sabrina, R., & Batubara, R. W. (2022). *Effect of Occupational Safety , Health ( K3 ) and Leadership Style on Employee Work Productivity Mediated by Discipline in Operations PTPN IV Balimbingan*. 6(36), 1421–1427.
- Krisyanto, E. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INKABIZ INDONESIA, TANGERANG SELATAN. *JURNAL SeMaRaK*, 2(3), 31–45. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i3.3480>
- Lossa, T., & Pandowo. (2021). *DAMPAK KOMPETENSI DAN WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA GURU DI MASA PANDEMI COVID 19 (STUDI KASUS PADA GURU-GURU DI SMA N 9 MANADO)*. 9(3), 1591–1600.
- Maharani, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk). *Repository.Uinjkt.Ac.Id.*  
[https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/58594%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/58594/1/NABILA RIZKI MAHARANI-FEB.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/58594%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/58594/1/NABILA_RIZKI_MAHARANI-FEB.pdf)
- Mahmudah Enny W. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
- Morissan. (2017). *Metode Penelitian Survey* (5th ed.). Kencana.
- Mulyadi, & Winarso, W. (2020). *Buku Pengantar Manajemen*.
- Nan Wangi, V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Nufus. (2021). *Model Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Belajar, Disiplin Siswa dan Metode Mengajar Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Kelas IX SMP NEGERI 23 BANJARMASIN*.
- Nurbaiti, D. (2020). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Workshop Ducting Pt Karya Intertek Kencana)*. 129.
- Nuryanti, B. L., Masharyono, M., & Faishal, M. (2021). When Employee Performance Affects the Quality and Quantity of the Company: What is the Role of Work Discipline and Occupational Safety and Health (OSH)? *Proceedings of the 5th Global Conference on Business, Management and Entrepreneurship (GCBME 2020)*, 187(Gcbme 2020), 232–240. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.210831.046>
- Perangin Angin, W. I. P. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI , DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN DAN*. 2018, 4–7.
- Putra, A. B. I., Ekonomi, F., Ilmu, D. A. N., Islam, U., Sultan, N., & Kasim, S. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA ( K3 ) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN MEKANIK PADA PT . UNITED TRACTORS CABANG PEKANBARU*.
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2019). PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA CABANG BSD. *JIMF (JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA)*, 1(3), 110–129. <https://doi.org/10.32493/frkm.v1i3.2553>
- Rodiyah, I., & Agustina, I. F. (2020). *MSDM Sektor Publik*.
- Rorimpandey, R., Nelwan, O. S., Taroreh, R. N., Keselamatan, P., Kerja, K., & Organisasi, K. (2022). *DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KESEHATAN PROVINSI SULAWESI UTARA* *Jurnal EMBA Vol . 10 No . 1 , Januari 2022 , Hal . 518-527 Latar Belakang*. 10(1), 518–527.
- Sabaruddin, A. (2018). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PERKEBUNAN NUSANTARA XIV Oleh*.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.

<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

- Samahati, K. R., Kesehatan, P., Keselamatan, D. A. N., Kerja, K., Disiplin, D. A. N., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2020). *TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN ALIH DAYA EFFECT OF HEALTH AND SAFETY OF AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF AT PT . PLN ( PERSERO ) UP3 MANADO*. 8(1), 351–360.
- Sarinah. (2017). *Pengantar manajemen*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Reaserch and Development)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017a). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D). In *Metodelogi Penelitian*.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. alfabeta.
- Sugiyono. (2017c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (ed.); 2nd ed.). Alfabeta, cv.
- Sunyonto, D. (2019). *Metodelogi Penelitian Akuntansi* (1st ed.). PT. Refika Adiatama Anggota Ikapi.
- Suprihanto, J. (2018). *Manajemen*.
- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith, VOL. 16 NO(1)*, 27–34.
- Supriyati, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Demokrasi, 1(1)*.
- Suryadi, N., Mayliza, R., & Ritonga, I. (2020). Pengaruh Inflasi, Biaya Operasional Terhadap Pendapatan Operasional (Bopo), Dan Pangsa Pasar Terhadap Profitabilitas Bank Umum Syariah Di Indonesia Priode 2012-2018. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance, 3(1)*, 1–10. [https://doi.org/10.25299/jtb.2020.vol3\(1\).4724](https://doi.org/10.25299/jtb.2020.vol3(1).4724)
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. 2*, 952–962.
- Sutrisno, E. (2016). *Sumber Daya Manusia*.
- Suardi Daryono. (2022). *Pengaruh Kedisiplinan Kerja , Keselamatan Dan*.
- Syabandiyah, T. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Karawang*.
- Thesisa, C., Dzinnur, I., Febriani, M., & Arifin, S. (2022). *THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ( OSH ) FACTORS ON WORKER PERFORMANCE PT WASKITA BETON PRECAST , Tbk PLANT-PRAMBON*. 2(2), 31–35.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua*. Rajawali Pers.
- Yang, J. S., Hernawan, D., & Seran, G. G. (2020a). Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Bogor Selatan Kota Bogor. *Jurnal Governansi, 6(1)*, 57–62. <https://doi.org/10.30997/jgs.v6i1.2508>
- Yang, J. S., Hernawan, D., & Seran, G. G. (2020b). *KINERJA PEGAWAI NEGERI*

*SIPIL DI KECAMATAN BOGOR SELATAN KOTA BOGOR. 6(April), 57–62.*