



## Sistem Informasi Manajemen Penggajian ASN (Simgaji) Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu

Maysa Rewandi Putri<sup>1</sup>, Dede Jajang Suyaman<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Singaperbangsa Karawang

---

### Abstract

Received: 19 Desember 2023

Revised: 02 Januari 2024

Accepted: 09 Januari 2024

*The purpose of this research is to find out the system and procedure for issuing payroll for State Civil Apparatuses with application-based payroll management, namely the Payroll Management Information System and Payroll Compensation Services for Assistants. By implementing payroll management based on an information system, of course, it will form the Indramayu Regency Regional Government organization to make a new breakthrough in the payroll system for State Civil Apparatuses, numbering thousands of which can be paid on time every month without any problems. The payroll information system prevents errors when calculating payroll expenditures, does not require a lot of human resources, and does not take a long time, achieves accurate staffing information and financial data by utilizing SIMGAJI, provides a database of human and financial resources for each state civil apparatus and faster presentation of performance reports to be submitted to the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia through an integrated application as a basis for distributing the General Allocation Fund (DAU) to local governments, on the method that has been prepared by the central government for the monthly salary budget in the region. The process of issuing ASN salaries to the Regional Government of Indramayu Regency starts from the arrangement, input, process, to the result/output in the form of a list of ASN salaries which will be used as the basis for paying ASN salaries every month.*

**Keywords:** *Information systems, management, payroll*

(\*) Corresponding Author: [2010631020100@student.unsika.ac.id](mailto:2010631020100@student.unsika.ac.id)

**How to Cite:** Putri, M. R., & Suyaman, D. J. (2024). Sistem Informasi Manajemen Penggajian ASN (Simgaji) Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10494620>.

---

## PENDAHULUAN

Dengan kemajuan perkembangan saat ini, Bukan suatu hal yang berlebihan jika kita mengatakan bahwa teknologi merupakan kebutuhan dasar di tempat kerja karena sebenarnya teknologi sekarang menjadi kebutuhan pokok dan juga banyak digunakan dalam hidup seperti dalam dunia bisnis, organisasi, industri, rumah tangga, dan bagi pemerintah sekalipun. Pandemi *covid-19* hampir melanda hampir seluruh dunia, semua orang melakukan kegiatan tetap di rumah (*work for home*) suka ataupun tidak suka harus tetap mengikuti perkembangan teknologi. Pekerjaan yang semula dikerjakan dengan manual misalnya dalam pencatatan surat menyurat, pencatatan data kepegawaian, administrasi kependudukan, mengolah data laporan keuangan, penyusunan anggaran belanja, dan menghitung gaji pegawai, maka dengan adanya kemajuan teknologi berupa sistem informasi manajemen pekerjaan dilakukan dengan lebih mudah dan cepat, membuat pekerjaan lebih efektif dan efisien, serta dapat meminimalisir terjadinya kesalahan perhitungan.

Di era globalisasi saat ini khususnya dalam dunia pemerintahan yang tidak melaksanakan dan Optimalisasi komputer atau Sistem Informasi Manajemen pasti

akan mengalami kegagalan dan ketertinggalan teknologi untuk memproses dan mengolah data dalam memberikan informasi yang benar. Hal ini dapat menyebabkan terjadi kesalahan saat pendaftaran (input) dan laporan (output) sebagai hasil dari proses ini tentu kurang berpendidikan dan bertanggung jawab, jadi membuat kinerja Pemerintah tidak optimal dan kurang efektif saat disajikan dan memberikan informasi.

Untuk menentukan berapa gaji yang diterima Pegawai Negeri Sipil setiap bulan, dengan jumlah ribuan pegawai, dengan komposisi Gaji Pokok dan Tunjangan keluarga, tunjangan kerja, subsidi pangan, subsidi Insentif Kesehatan dan Pajak Penghasilan. Jika dalam prosesnya masih menggunakan cara manual tentunya akan membutuhkan waktu yang lama untuk menghitung agar hasilnya akurat dan tidak terjadi selisih. Selain itu, jika telah terjadi kesalahan saat menghitung penerbitan slip gaji maka harus segera melakukan perhitungan ulang dan itu akan memakan waktu yang lama serta menguras energi.

Untuk mengantisipasi kesalahan perhitungan pembayaran gaji Pegawai Negeri Sipil sehingga dapat terwujudnya informasi yang akurat, efektif dan efisien maka Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu melalui Badan Keuangan Daerah yang menangani urusan pemerintahan dan fungsi keuangan di fasilitasi oleh PT. Taspen cabang Cirebon melalui aplikasi SIMGAJI yang diberi nama dbgaji untuk membuat Slip Gaji ASN Kabupaten Indramayu agar tidak mengalami masalah dalam perhitungan gaji, meminimalisir salah perhitungan, realisasi akurasi data, tersedia database pegawai dan keuangan.

Proses penerbitan gaji Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Indramayu terpusat di Badan Keuangan Daerah pada bidang Perbendaharaan. Pengelolaan gaji diusulkan dari masing-masing perangkat daerah untuk menyampaikan usulan perubahan gaji Pegawai Negeri Sipil yang mengalami perubahan gaji setiap bulan. Misalnya, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, permohonan tunjangan keluarga, mutasi jabatan, pembebasan sementara kepada ASN yang diberikan hukuman, dan pengangkatan dan pembebasan jabatan fungsional.

## **METODOLOGI PENELITIAN**

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kualitatif dan wawancara.

Sugiyono (2020, hlm. 9) mengemukakan bahwa “Metode Penelitian Kualitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme atau enterpretif, digunakan untuk meneliti kondisi obyek yang alamiah, dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi (gabungan observasi, wawancara, dokumentasi), data yang diperoleh cenderung data kualitatif, analisis data, bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian kualitatif bersifat untuk memahami makna, memahami keunikan, mengkontruksi fenomena, dan menemukan hipotesis”.

Sugiyono (2016:194) menyatakan bahwa “Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data jika peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, serta juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam”.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **1. Sistem dan Prosedur Sistem Informasi Manajemen Penggajian (SIMGAJI) Dalam Memproses Daftar Gaji ASN Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu**

Berdasarkan hasil ringkasan wawancara, temuan dan observasi di lapangan terkait hasil dari SIMGAJI itu mencetak daftar gaji ASN berbasis sistem informasi manajemen, Bahwa Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu yang menjadi perpanjangan tangan dari pemerintah pusat di daerah, Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu sudah melakukan proses dalam mengatur dan memanfaatkan sumber daya manusia agar mampu bekerja secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Proses perubahan pekerjaan penggajian ASN dan cara manual atau konvensional yang membutuhkan banyak tenaga dan membutuhkan waktu yang lama, maka dengan perubahan pekerjaan menggunakan sistem informasi manajemen penggajian, tenaga yang dibutuhkan tidak banyak dan tidak membutuhkan waktu lama untuk perhitungan penggajian. Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu sudah mengatur asetnya yang sangat penting untuk keunggulan organisasi pemerintah yang kompetitif dan sumber daya manusia sehingga menciptakan organisasi yang lebih fleksibel serta mampu bereaksi terhadap perubahan yang lebih cepat, terutama dengan perkembangan jaman yang saat ini telah menggunakan teknologi informasi dalam melaksanakan kegiatan organisasi yang ingin dicapai. Selain itu, dengan sistem informasi manajemen data gaji ASN tentunya data pegawai dan *history* kompensasi ASN terdaftar dan disimpan dalam *database* kemudian diserahkan kepada Kementerian setelah proses penggajian telah dibayarkan kepada ASN setiap bulan akan lebih mudah dibuat dan data tersebut lebih akurat.

### **2. Manfaat Sistem Informasi Manajemen Penggajian (SIMGAJI) ASN Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu**

Berdasarkan ringkasan hasil observasi di bidang ini terkait dengan manfaat sistem informasi manajemen penggajian (SIMGAJI) ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu terhadap pembayaran kompensasi yaitu dengan memperkuat faktor sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan kekuatan pendorong aset paling penting dalam organisasi. Tidak peduli seberapa canggihnya teknologi dan peralatan yang dimiliki oleh pemerintah, lalu tanpa adanya sumber daya manusia yang menggunakan, memelihara dan memindahkan alat, maka teknologi serta alatnya tidak akan berguna dengan maksimal. Setiap organisasi terutama pemerintah harus mampu menata dengan baik serta memanfaatkan sumber daya manusia agar mampu bekerja secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Transisi pekerjaan penggajian ASN totalnya ribuan dari cara manual atau konvensional yang membutuhkan banyak tenaga, ketelitian dan banyak waktu, kemudian melalui sistem informasi penggajian jadi tenaga yang dibutuhkan lebih sedikit, lebih cermat tidak membutuhkan waktu lama dalam membuat daftar penggajian.

## **KESIMPULAN**

Dalam prosedur dan sistem penerbitan daftar gaji di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu, yang jumlahnya ribuan ASN, dilaksanakan terpusat

di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu tepatnya pada Bidang Perbendaharaan dengan memanfaatkan sistem informasi penggajian. Usulan Perubahan Terkait Kompensasi masing-masing perangkat daerah yang dilaporkan oleh pengelola gaji masing-masing dan Admin SIMGAJI di Bidang Perbendaharaan BKD Kabupaten Indramayu melakukan perubahan dan pembaruan data pada sistem agar kompensasi untuk ASN yang baru dapat dibayar pada bulan berikutnya. Sebelum diserahkan kepada masing-masing perangkat daerah, pengurus SIMGAJI akan memberikan daftar penggajian untuk di koreksi oleh masing-masing perangkat daerah agar diperbaiki oleh petugas penggajian dari perangkat daerah tersebut. Jika ada usulan yang belum diajukan Admin SIMGAJI akan memperbaiki kesalahan data tersebut dan jika sudah diperbaiki daftargaji tersebut akan dicetak dan diberikan kepada masing-masing perangkat daerah.

Manfaat sistem informasi penggajian ASN di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu terhadap pembayaran kompensasi adalah data kepegawaian dan *history* kompensasi ASN akan disimpan dalam *database*, laporan terhadap pembayaran kompensasi ASN setiap bulan pada Kementerian Keuangan Republik Indonesia sebagai basis pedalaman mengatur pembagian Dana Alokasi Umum (DAU) akan lebih tepat, efektif dan efisien karena melaporkannya hanya melalui aplikasi tersebut. Selain itu, keunggulan berikut sudah jelas bahwa dengan penggunaan manajemen penggajian Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu sudah menerapkannya untuk mengatur dan memanfaatkan sumber daya manusia agar mampu bekerja secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan terkait penggajian ASN.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Desriyani, dkk. (2021). *Penerapan Sistem Informasi Manajemen Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi di Kantor PT. Taspen (Persero) Kendari*. Jurnal Administrasi Negara Vol. 6 No. 4 pp. 41-51
- Iswahyudi. (2017). *Manajemen Pelayanan Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Dalam Pembayaran Gaji Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Biak Numfor*. Jurnal Gema Kampus Vol. 12 No. 2
- Malikah, Siti, dkk. "*Manajemen Pembelajaran Matematika Pada Kurikulum Merdeka*" Jurnal Ilmu Pendidikan Vol. 4. No.4:3