



Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang

Aan Hanifah ¹, Chaerudin ²

^{1,2}Fakultas Ekonomi, Universitas Singaperbangsa Karawang

Abstract

Received: 01 Januari 2024

Revised: 07 Januari 2024

Accepted: 14 Januari 2024

This study aims to determine the effect of the work environment on the productivity of district health office employees. This study uses a quantitative approach. Quantitative research aims to develop a mathematical model, where this research does not only use theories taken from the literature or theoretical studies, but is also very important to build hypotheses that have a relationship with the natural phenomena to be studied. Data collection techniques using a questionnaire and tested through a simple linear regression test, test the correlation coefficient and test the coefficient of determination. The results of this study indicate that the effect of the work environment on employee productivity is 23.6% and the remaining 76.4% is not examined in this study.

Keywords: Work Environment, Employee Productivity

(*) Corresponding Author: Aan.hanifah19001@student.unsika.ac.id

How to Cite: Hanifah, A., & Chaerudin. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10633192>

PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia dalam sebuah perusahaan memiliki peran yang sangat penting dan setiap organisasi itu jika tujuan dalam perusahaan ingin berjalan dengan baik perusahaan juga dalam perusahaan diharuskan untuk bisa memaksimalkan sumber daya manusianya. Oleh karena perlu memperhatikan apa yang karyawan butuhkan sehingga nyaman dalam bekerja. Sumber Daya Manusia yang telah terpenuhi kebutuhannya, secara otomatis karyawan akan memberikan hal yang lebih dari yang perusahaan harapkan sehingga produktivitas dari karyawannya juga dinilai baik oleh perusahaan.

Produktivitas merupakan sebuah ukuran perbandingan kualitas dan kuantitas dari tenaga kerja atau karyawan dalam satu kurun waktu tertentu untuk mencapai hasil dan prestasi kerja yang telah ditentukan. Jika seorang pegawai bekerja produktif maka dikatakan berhasil mencapai tujuan perusahaan. Produktivitas pegawai juga dipengaruhi oleh lingkungan kerja.

Menurut Nitisemito dalam (Suparman, 2020) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan lingkungan kerja meliputi tempat bekerja, fasilitas kerja, kebersihan, penerangan, dll. Dengan demikian peneliti melakukan Pra-Riset Lingkungan Kerja dengan jumlah 10 orang Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang dengan Hasil Sebagai Berikut:



Tabel 1. Hasil Pra-Riset Lingkungan Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang

No	Pernyataan	Jawaban Responden	
		Ya	Tidak
1	Ruangan kerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang tertata dengan rapih.	6	4
2	Sirkulasi udara di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang diatur dengan baik	7	3
3	Kebersihan di Dinas Kesehatan dijaga dengan baik	9	1
4	Pencahayaan lampu di ruangan sesuai dengan kebutuhan ruangan	7	3
5	Kerja sama antara saya dengan rekan kerja terjalin dengan baik	10	0
6	Hubungan saya dengan pimpinan terjalin dengan baik	10	0
7	Saya memiliki rekan kerja yang dapat saling membantu ketika saya mengalami kesulitan dalam bekerja	9	1
8	Rekan di tempat saya bekerja orang-orangnya sangat ramah dan santun	8	2
9	Ketika saya ada kendala dalam bekerja rekan saya tidak sungkan untuk mendiskusikanya sampai menemukan solusi	8	2

Sumber : Hasil Pra-Riset 2023

Pada **Tabel 1** Berdasarkan tabel 1.4 hasil pra – Riset Lingkungan kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang yang dilakukan kepada 10 pegawai, menunjukkan bahwa terdapat beberapa responden memberikan jawaban “Tidak” dengan jumlah skor tertinggi terdapat pada 3 pernyataan yaitu pada pernyataan “Ruang kerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang tertata dengan rapih” yang menunjukkan 4 dari 10 responden merasa ruangan kerja di Dinas Kesehatan belum tertata dengan rapih, dan Pernyataan “ sirkulasi udara di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang diatur dengan baik” namun 3 orang pegawai menyatakan bahwa sirkulasi udara belum diatur dengan baik. Selanjutnya pernyataan “pencahayaan lampu di ruangan sesuai dengan kebutuhan ruangan” namun 3 orang pegawai menyatakan pencahayaan lampu diruangan belum sesuai dengan kebutuhan ruangan. Berdasarkan hal tersebut mengidentifikasi bahwa lingkungan kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang belum optimal.

Tabel 2. Hasil Pra- Riset Mengenai Produktivitas Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang

No	Pernyataan	Jawaban Responden	
		Ya	Tidak
1	Saya mampu melaksanakan pekerjaan karena saya sudah berpengalaman dibidang tersebut.	9	1
2	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.	9	1

3	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya.	10	0
4	Saya selalu bersemangat dalam menjalankan pekerjaan.	10	0
5	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang telah ditentukan.	10	0
6	Saya tidak pernah mengeluh atas tugas yang telah diberikan.	9	1
7	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan pekerjaan saya.	10	0
8	Hasil yang saya capai selalu sesuai dengan tempat saya bekerja.	9	1
9	Saya selalu memperhatikan perbaikan secara terus – menerus dalam meningkatkan kualitas pekerjaan saya.	10	0

Sumber: Hasil Pra-Riset 2023

Dilihat dari hasil **Tabel 2** di atas, menunjukkan hasil pra – Riset produktivitas pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang yang dilakukan kepada 10 pegawai, menunjukkan bahwa terdapat beberapa responden memberikan jawaban “Tidak” yang terdapat pada 4 pernyataan yaitu pada pernyataan “Saya mampu melaksanakan pekerjaan karena saya sudah berpengalaman dibidang tersebut” menunjukkan bahwa 1 pegawai merasa belum mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik. Selanjutnya pada pernyataan “tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya” menunjukkan bahwa 1 pegawai merasa belum sesuai atas tugas yang diberikan dengan kemampuannya. Pernyataan “saya tidak pernah mengeluh atas tugas yang telah diberikan” menunjukkan bahwa 1 orang pegawai masih mengeluh atas pekerjaan yang telah diberikan. Pernyataan “hasil yang saya capai selalu sesuai dengan tempat saya bekerja” menunjukkan bahwa 1 orang pegawai masih belum sesuai dengan capaian kerja di tempat dia bekerja. Dengan demikian berdasarkan latar belakang pemikiran di atas, peneliti bermaksud mengadakan penelitian tentang ”Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang”.

KAJIAN TEORI

Lingkungan Kerja

(Sedarmayanti, 2013) berpendapat bahwa lingkungan kerja merupakan suatu tempat yang terdapat sejumlah kelompok dimana di dalamnya terdapat beberapa fasilitas pendukung untuk mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan.

Menurut Swandono dalam (Jaya, I Gde Made Kusuma, I Gde Adnyana, & Nyoman, 2017) Lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman akan mempengaruhi semangat kerja pegawai sehingga pegawai termotivasi untuk mencapai tujuan perusahaan.

Berdasarkan penjelasan menurut pendapat para ahli maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja sangat berpengaruh penting dalam suatu perusahaan karena rasa nyaman dalam bekerja sangat berpengaruh terhadap hasil kerja yang dicapai.

Produktivitas Kerja

Menurut Tohardi dalam (Yasin, 2018) produktivitas merupakan sebuah sikap mental. Sikap mental yang meyakini bahwa seseorang dapat melakukan pekerjaan lebih baik daripada hari kemarin dan esok akan lebih baik. Ia juga mengatakan bahwa produktivitas yang berkualitas akan menimbulkan kinerja karyawan yang akan memberikan kualitas dan menguntungkan perusahaan.

Menurut (Hasibuan, 2017), produktivitas merupakan perbandingan perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan). Jika produktivitas kerja karyawan mengalami kenaikan akan mempengaruhi tingkat efisiensi (waktu, bahan, tenaga) dan sistem kerja, Teknik produksi, dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya.

Menurut (Ekananta, 2018) produktivitas merupakan sebuah ukuran perbandingan kualitas dan kuantitas dari tenaga kerja atau karyawan dalam satu kurun waktu tertentu untuk mencapai hasil dan prestasi kerja yang telah ditentukan.

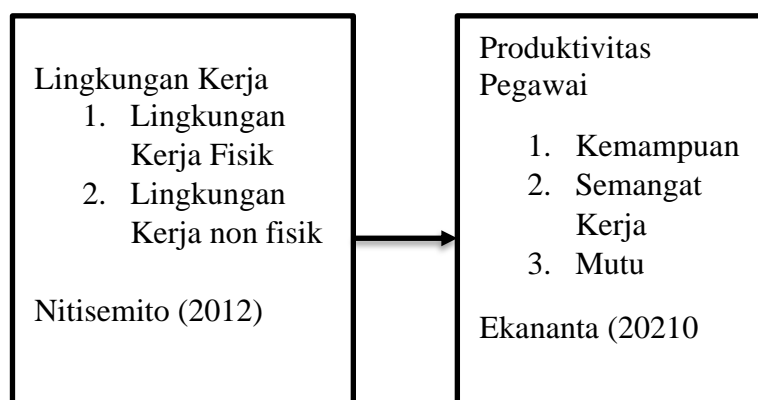
Dari uraian diatas dapat disimpulkan produktivitas merupakan sesuatu kegiatan yang berkaitan dengan tujuan yang ingin dituju dan tidak akan menyianyikan waktu/sumber daya dalam pelaksanaannya.

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Pegawai

Lingkungan diduga menjadi salah satu upaya perusahaan atau instansi dalam meningkatkan produktivitas pegawainya. Hal tersebut diperkuat dengan penelitian yang dilakukan (Wahyuningsih, 2018) yang menyatakan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda, diketahui bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai koefisien beta positif sebesar 0,329 dengan nilai signifikansi sebesar 0,022. Nilai koefisien beta > 0 dan nilai signifikansi < 0,05 menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.

Paradigma Penelitian



Hipotesis Penelitian

Berdasarkan pembahasan dalam latar belakang, landasan teori, dan kerangka berpikir, hipotesis penelitian ini adalah sebagai berikut:

Ho : Tidak adanya pengaruh positif yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas pegawai.

Ha : Adanya pengaruh positif yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas pegawai.

METODOLOGI PENELITIAN

Jenis Data dan Metode Penelitian

Jenis data yang di gunakan adalah data primer, data dalam penelitian ini di peroleh 108 dari seluruh pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dikatakan metode kuantitatif karena data yang digunakan dalam penelitian ini berupa numerik dan dianalisis menggunakan statistik.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dibagikan secara langsung dengan menyebarkan kuesioner satu persatu pada pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang yang dibuat menggunakan Kertas A4 yang di print. Pertanyaan yang disediakan berupa pilihan ganda, sehingga responden hanya dapat memilih satu dari kelima opsi yang telah disediakan oleh peneliti.

Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini berupa Uji Analisis Regresi Sederhana, Uji Koefisien korelasi dan Uji koefisien Determinasi dengan bantuan aplikasi SPSS 25.

HASIL & PEMBAHASAN

Analisis Regresi Sederhana

Tabel 3. Analisis Regresi Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.111	3.765		3.748	.000
	Lingkungan Kerja (X)	.643	.113	.485	5.715	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Pegawai (Y)

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Analisis regresi sederhana dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui arah positif atau negatif hubungan antara variabel Lingkungan Kerja dengan variabel Produktivitas Pegawai. Berdasarkan Tabel 1.3 dapat dilihat bahwa nilai konstanta (a) sebesar 14,111 sedangkan nilai koefisien regresi (b) sebesar 643. Oleh karena itu, persamaan regresi yang dapat diperoleh dalam penelitian ini adalah

$$Y = 14,111 + 643X.$$

Dapat diartikan sebagai berikut:

- Konstanta sebesar 14,111 dapat diartikan jika Lingkungan Kerja bernilai (X=0) Produktivitas Pegawai yang tercapai hanya sebesar 14,111.
- Lingkungan Kerja memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,765 yang memiliki arti bahwa setiap penambahan satu angka Lingkungan Kerja dengan koefisien bernilai positif, maka Produktivitas Pegawai akan mengalami peningkatan sebesar

643. Sehingga, semakin naik atau meningkatnya Lingkungan Kerja maka nilai Produktivitas Pegawai pun akan meningkat.

Analisis Korelasi

Tabel 4. Koefisien Korelasi

Correlations			
		Lingkungan Kerja (X)	Produktivitas Pegawai (Y)
Lingkungan Kerja (X)	Pearson Correlation	1	.485**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	108	108
Produktivitas Pegawai (Y)	Pearson Correlation	.485**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Berdasarkan hasil Tabel 1.4 dapat dilihat bahwa nilai korelasi antara variabel lingkungan kerja dan produktivitas pegawai adalah 0,485. Sehingga dapat dikatakan bahwa hubungan antara variabel Lingkungan Kerja dan Produktivitas pegawai memiliki hubungan positif yang sedang. Nilai korelasi pearson menunjukkan nilai yang positif yaitu hubungan antara variabel antara Lingkungan Kerja dan Produktivitas Pegawai adalah searah. Semakin tinggi lingkungan kerja maka semakin meningkat produktivitas pegawai.

Koefisien Determinasi

Tabel 5. Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.485 ^a	.236	.228	3.46080

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X)

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Berdasarkan Tabel 1.5 dapat dilihat bahwa hasil koefisien determinasi (R square) adalah 0,236. Hal ini menunjukkan bahwa hasil koefisien determinasi antara Lingkungan Kerja dan Produktivitas Pegawai adalah sebesar 0,236% atau sebesar 23,6%. Sementara sisanya yaitu sebesar 76,4% berkontribusi terhadap faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan di dalam penelitian ini.

KESIMPULAN

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif yang signifikan antara variabel Lingkungan Kerja dengan variabel Produktivitas Pegawai. Besarnya kontribusi lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai adalah sebesar 23,6%. Sementara sisanya yaitu sebesar 76,4% berkontribusi terhadap faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan di dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Ekananta. (2018). *Rancang Bangun Model Manajemen Kinerja Profesi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) di Indonesia*. Institut Pertanian Bogor.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jaya, I Gde Made Kusuma, S., I Gde Adnyana, S., & Nyoman, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E- Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 533 - 564.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Suparman, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di C. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 21 - 36.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta*.
- Yasin, P. (2018). *Analisis Peranan Motivasi dan Produktivitas Kinerja Karyawan pada Irma Sasirangan Banjarmasin*.